

华大九天2023年度 环境、社会与公司治理(ESG)报告

北京华大九天科技股份有限公司 | 股票代码: 301269



致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

关于本报告

报告简介

本报告是北京华大九天科技股份有限公司发布的第一份环境、社会与公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的绩效。

时间范围

本报告覆盖的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容的时间范围将根据需要做适当延伸。

报告范围

除另有说明外，本报告覆盖范围与公司 2023 年年度报告合并财务报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来自公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用财务数据来源于经审计的公司 2023 年度财务报表，如无特殊说明，货币单位均为人民币。

编制依据

本报告重点参考深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续报告编写指引》和联合国可持续发展目标（UN SDGs）。

称谓说明

公司名称	简称
北京华大九天科技股份有限公司	华大九天、公司、我们
深圳华大九天科技有限公司	深圳九天
上海华大九天信息科技有限公司	上海九天
南京华大九天科技有限公司	南京九天
成都华大九天科技有限公司	成都九天

报告发布

本报告可在华大九天官方网站（<https://www.empyrean.com.cn>）和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）获取。

报告反馈

为持续提高公司 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践，针对本报告，特向读者征求意见，并请读者将意见反馈至公司邮箱 info@empyrean.com.cn。

董事长致辞



2023 年，是华大九天调整发展布局、提升企业竞争力的重要一年。公司持续把握发展机遇，坚持“自研 + 并购 + 合作”的发展模式，为国家集成电路产业的稳定发展贡献力量。

公司将可持续发展理念融入日常运营及长期规划中，面对国内外企业竞争日趋激烈、技术和产品迭代不断加速的市场环境，我们持续完善公司治理，明确企业发展路径，加强风险、合规和内控管理，构建起由董事会审议决策、战略委员会专业指导和 ESG 工作小组具体执行的 ESG 管理架构，设立 ESG 管理目标，关注环境、社会和公司治理风险，实现可持续运营。

我们立足客户需求，深化产业链上下游战略合作，并建立完善的产品质量管理体系和质量回溯机制，努力提高科研技术水平和产品竞争力。2023 年，我们在保持现有核心技术不断迭代、改进的基础上，围绕全定制设计类、数字设计类、晶圆制造类、封装类关键核心工具开展技术攻关、产品研制、应用验证等工作，进一步扩展产品矩阵，提升产品竞争力，以优质的产品与服务赢得客户广泛认可，与 600 余家客户建立了长期稳定的关系。截至 2023 年末，公司技术产品共获得 243 件授权发明专利、138 件软件著作权。

我们深耕与高校的产学研合作，与复旦大学、北京科技大学等多所高校共建校企联合实验室，编撰集成电路工程技术培训教材，组织 EDA 行业竞赛，积极参与 EDA 和集成电路行业论坛与学术交流讨论会，挖掘和培养了大批 EDA 领域创新型人才，有效推动我国 EDA 和集成电路产业生态环境建设，实现企业价值与社会价值间的良性互动。

我们倡导绿色办公理念，规范办公用水、用电、用纸；积极举办多样化的员工活动，关注员工身心健康，携手员工共建和谐友爱的企业。同时，我们注重专业技术人员的培养，公司建立了完备的科研人才培育、激励和管理机制，实施员工股票激励计划，畅通人才晋升通道。截至 2023 年末，公司研发与技术人员数量达 774 人，占员工总数超过 75%。

展望未来，华大九天将继续秉持“敬业、奉献、协作、

创新”的精神，以公司 ESG 目标为指引，促进公司进步与社会、环境协调发展，致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商，为我国集成电路产业持续健康发展提供支撑和保障。

北京华大九天科技股份有限公司董事长

CONTENTS

目录

1



责任管治 加强公司治理

关于本报告	01	战略规划	14
董事长致辞	02	稳健治理	15
走进华大九天	06	风控合规	19
		信息化建设	21
		投资者关系	22

2



绿色经营 蓄力低碳转型

绿色办公	26
绿色运营	27

3



创新发展 协同行业前行

创新研发	30
协同发展	40

4



精益求精 打造共赢生态

产品管理	50
供应链管理	53

5



以人为本 共绘美好生活

员工权益	56
员工成长	57
员工关爱	60

附录一：指标索引表	64
附录二：读者意见表	65

走进华大九天

公司概况

北京华大九天科技股份有限公司成立于 2009 年，一直聚焦于 EDA 工具的开发、销售及相关服务业务，致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商，为我国集成电路产业持续健康发展提供支撑和保障。公司于 2022 年 7 月 29 日在深圳证券交易所成功上市（股票代码：301269）。

华大九天主要产品包括模拟电路设计全流程 EDA 工具系统、存储电路设计全流程 EDA 工具系统、射频电路设计全流程 EDA 工具系统、数字电路设计 EDA 工具、平板显示电路设计全流程 EDA 工具系统、晶圆制造 EDA 工具和先进封装设计 EDA 工具等软件，并围绕相关领域提供技术开发服务。公司产品和服务主要应用于集成电路设计、制造、封装及平板显示电路设计领域。

华大九天总部位于北京，在南京、成都、深圳、上海、香港、广州、北京亦庄和西安等地设有全资子公司，在武汉、厦门等地设有分支机构。

企业文化

企业愿景：

致力于成为全流程、全领域、
全球领先的 EDA 提供商，
为我国集成电路产业持续健
康发展提供支撑和保障

核心价值观：

创新、协作
敬业、奉献

致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

发展历程

2009 年

公司正式成立，同年发布第一代时序功耗优化工具

2011 年

专注于业务领域延伸，发布第一代模拟电路设计全流程 EDA 工具系统

2015 年

发布新一代高性能并行电路仿真工具

2010 年

发布一站式版图集成与分析工具，支撑超大规模版图的高效处理与分析

2014 年

全流程平台逐步完善，发布平板显示电路设计全流程 EDA 工具系统

2017 年

发布平板显示电路异形版图设计工具、高精度时序仿真分析工具和新一代大容量时序功耗优化工具，打造业界签核新标准

2018 年

研发方向逐渐从设计转向制造，积极推出晶圆制造工程服务业务。强势推出 GPU 硬件加速技术的异构仿真系统，成为业界独创全球领先产品，突破先进工艺设计的仿真验证瓶颈

2019 年

发布平板显示电路可靠性分析工具、标准单元库特征化提取工具

2020 年

不断推进研发创新，加速新产品推出，发布新一代模拟电路设计全流程 EDA 工具系统；同时发布器件模型提取工具，为晶圆制造厂提供了重要的技术支撑

2021 年

研发成功新一代高速高精度射频电路仿真工具和高性能晶体管级电源完整性分析工具

2022 年

正式登陆深交所创业板（股票代码：301269），成为创业板首家 EDA 行业上市公司

2023 年

发布存储电路设计全流程 EDA 工具系统和射频电路设计全流程 EDA 工具系统等软件

ESG 亮点绩效



股东大会
3次

董事会
7次

监事会
7次



服务客户
600+ 家

支持客户产品开发
2,000+ 项

合作院校
350+ 所

联合实验室
21 个



研发投入
68,478.84 万元

研发投入占营业收入比例
67.77%



截至年底累计授权发明专利总件数
243 件

截至年底累计获得软件著作权总数量
138 件

截至年底累计获得商标总数量
135 件



研发与技术人员人数
774 人

研发与技术人员占全部雇员百分比
75.66%



办公用电量
623.88 万千瓦时

办公用水量
12,978 吨

危废垃圾产生量
0.03 吨

注：办公用电量、办公用水量及危废垃圾产生量的统计口径为公司本部及国内子公司

荣誉奖项



2019 年
中国新型显示产业链发展贡献奖之特殊贡献奖
中国电子材料行业协会、中国光学光电子行业协会液晶分会



2019 年
第七届中国电子信息博览会“金奖”
中国电子信息博览会创新奖评选委员会



2020 年
第三届“IC 创新奖”技术创新奖
中国集成电路创新联盟



2020 年
第十四届（2019 年度）
中国半导体创新产品和技术奖
中国半导体行业协会等



2020 年
第八届中国电子信息博览会创新奖
中国电子器材有限公司、中国电子报社、
深圳市平板显示行业协会



2022 年
第十五届中国半导体
“创新产品和技术”（深圳九天）
中国半导体行业协会等



2022 年
中国 IC 设计成就奖 20 周年特殊贡献奖
AspenCore



2022 年
2022 年全国工业和信息化技术技能大赛决赛
突出贡献单位
全国工业和信息化技术技能大赛组委会



2023 年
2022 年工业软件优秀产品
工业和信息化部信息技术发展司



2023 年
2023 年第十八届“中国芯”优秀支撑服务产品
中国电子信息产业发展研究院

公司资质

时间	公司资质	颁发机构
2020 年	博士后科研工作站	人力资源和社会保障部
2021 年	EDA（电子设计自动化）国家工程研究中心	国家发展和改革委员会
2022 年	国家企业技术中心	国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局
2022 年	首批特色化示范性软件学院合作企业	教育部、工业和信息化部
2022 年	国家级第四批专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部
2022 年	广东省 EDA 工程技术研究中心（深圳九天）	广东省科学技术厅

责任管治 加强公司治理



华大九天坚持高效的公司治理，持续优化治理体系，提升公司价值，实现治理能力与治理体系的有机结合。公司严格遵守国家相关法律法规要求，健全内控管理流程，确保公司平稳运营。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



战略规划

华大九天不断加强宏观经济形势研判，持续关注国际经济和政治环境变化，以实现我国 EDA 自主发展为己任，深入分析行业情况和市场趋势，积极提升产品竞争力，制定阶段性和长期发展战略规划。

战略思考

公司凝聚发展共识，加强各部门联系，不断完善战略规划，优化资源配置，引领企业发展方向，明确发展路径。公司在实现全流程 EDA 系统基础上，打造多个具有核心竞争力和市场规模的旗舰型产品，为客户提供更为全面、高效、智能的产品和服务。

发展目标



稳健治理

华大九天严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等有关法律法规及规章制度的规定，制定《北京华大九天科技股份有限公司章程》，不断完善由股东大会、董事会、监事会、经理层构成的“三会一层”治理架构，确保分工明确、职责清晰、有效制衡、协调运转，保障公司治理的有效性。

三会一层

• 股东大会

华大九天按照《公司法》等有关法律，建立健全股东大会制度，制定并完善了《北京华大九天科技股份有限公司股东大会议事规则》。股东大会作为公司的最高权力机构，肩负决定公司经营方针和投资计划、修改公司章程、选举和更换非职工代表董事和监事等职责。2023 年，公司共召开 3 次股东大会，其中 2022 年度股东大会 1 次，2023 年临时股东大会 2 次。

2023 年股东大会情况	
2023 年股东大会会议召开总计 3 次	2023 年股东大会投资者平均参与比例 >60 %

• 董事会

华大九天不断健全董事会管理体系，制定并完善了《北京华大九天科技股份有限公司董事会议事规则》《北京华大九天科技股份有限公司独立董事制度》，按规定规范运行。为积极推动董事会工作、发挥董事专业优势，公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会，协助董事会进行重大决策，提高科学决策和防范风险能力。

委员会职责

提名委员会会议召开次数

2次

战略委员会会议召开次数

1次

委员会名称	职责
 提名委员会	主要负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并提出建议。
 战略委员会	主要负责对公司发展战略规划和重大投融资方案等进行研究并向公司董事会提出建议。

薪酬与考核委员会会议召开次数
2次



主要负责制订公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，同时负责制订、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案等。

审计委员会会议召开次数
5次



主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

公司董事会制定公司的重大决策，高效执行股东大会决议，保障公司健康、稳定、可持续发展。截至 2023 年末，公司共有 11 名董事，其中独立董事、女性董事均为 4 名，占比均为 36.36%，体现董事会的独立性和多元化。董事会成员汇聚财会、法律、EDA 等多行业领域人才，其中现任董事过半数拥有博士学位，丰富的工作实践和深厚的专业知识背景为董事会的专业性提供了坚实的支撑与保障。

姓名	职务	性别	学历背景
刘伟平	董事长	男	博士
董大伟	董事	男	硕士
刘红斌	董事	男	硕士
张帅	董事	男	硕士
刘方园	董事	女	硕士
孙小莉	董事	女	硕士
杨晓东	董事	男	博士
吴革	独立董事	男	博士
陈丽洁	独立董事	女	博士
洪纓	独立董事	女	博士
周强	独立董事	男	博士

公司重视管理层的薪酬合理性，制定了《董事、监事、高级管理人员薪酬管理制度》。由薪酬与考核委员会负责董事及高级管理人员薪酬管理，参照董事会制定的公司目标，对公司董事及

高级管理人员履行职责情况及年度绩效进行审查考核，并报董事会、股东大会批准。报告期内，公司严格按照董监高薪酬的决策程序与确定依据支付薪酬，促进公司有效的经营管理。

2023 年度，公司董事会共召开 7 次会议，董事出席率达 100%。

董事会召开情况	
董事会会议举行次数 7次	董事会会议应出席人次 77人次
董事会会议实际出席人次 77人次	董事会审议议案数目 39项

• 监事会

华大九天按相关制度和程序选举公司监事，组建监事会，制定《北京华大九天科技股份有限公司监事会议事规则》，对公司董事、高级管理人员及业务活动进行监督和检查。截至 2023 年末，公司监事会共有监事 3 名，其中职工代表监事 1 名。2023 年度，公司监事会召开 7 次监事会会议，审议通过各项议案，监事参会率达 100%。

姓名	职务	性别
王博	监事会主席	男
张凯	监事	男
于士涛	职工代表监事	男

监事会召开情况	
监事会会议举行次数 7次	监事会审议议案数目 24项

• 经理层

华大九天经理层具备良好的沟通和协调能力，统筹各部门之间的工作，负责公司日常生产经营管理工作，评估公司的持续经营能力，根据内外部资源制定战略决策，保障管理秩序。截至 2023 年末，公司共有高级管理人员 4 名，其中博士 1 名，硕士 3 名。

姓名	职务	性别	学历背景
杨晓东	总经理	男	博士
吕霖	常务副总经理	男	硕士
刘二明	副总经理、财务负责人	男	硕士
宋矗林	副总经理、董事会秘书	男	硕士

ESG 管理

• ESG 管理目标

公司遵守各项法律法规，制定“以人为本，绿色运营，促进经济、社会、环境的和谐与可持续发展”的 ESG 管理目标，将 ESG 管理纳入公司战略规划和运营管理中，提升 ESG 表现，降低风险和成本，逐步实现公司管理可持续发展。

• ESG 管理架构

董事会	董事会负责审议与决策 ESG 重大事宜，监督和审阅公司 ESG 表现
战略委员会	战略委员会负责协助董事会进行 ESG 的统筹协调，提供决策建议
ESG 工作小组	ESG 工作小组负责依据公司 ESG 决策，协同公司各相关部门落地 ESG 相关工作

风控合规

华大九天不断加强和规范公司风控合规管理，切实将合法合规运营贯穿到公司业务各个环节，从内控体系、法律合规、内部审计等方面持续进行管理建设，保障企业可持续发展。

内控体系

内部控制是企业适应时代发展、提升经营效率的必要条件。华大九天通过建立健全企业内部控制体系，促进企业合规经营，提高企业运营效率，提升风险防范能力。公司已建立了良好的治理结构、组织架构以及完善的制度体系，在公司治理、安全生产、业务管理、财务管理、人力资源管理、子公司管理等方面建立了内部控制体系。2023 年，公司积极致力于优化相关制度流程信息化建设，保障公司各项业务更高效合规运行。



法律合规

合规管理是企业稳健运营的内在要求，也是防范风险管理的基本前提。公司制定了《合同管理规定》等制度并对各项事务制定 OA 审批流程，对销售合同、采购合同、保密协议及其他法律事务进行严格法审，充分发挥法律审核的把关作用，从源头上保障公司合法经营，防止法律风险。同时，华大九天作为高科技企业，对知识产权风险严格把控，在企业业务各个环节严格防止侵权风险，为产品在市场上的开拓提供有力保障。随着国际相关监管法规的变化，华大九天在发展过程中一方面加强对国际相关监管规则的跟踪和学习；另一方面在公司内部搭建合规管制体系，对各国出口管制等各项规定及时制定策略，加强合规管理。报告期内，公司开展了《知识产权和商业秘密培训》《第三方软件合规培训和常见开源协议介绍》《新员工法律合规培训》，为公司新老员工了解公司各项合规制度提供学习平台，保障公司各项业务合法合规运行。

内部审计

为评估内部控制和公司各项业务运行的适当性和有效性，公司制定《内部审计制度》，围绕监管要求及公司制度规定，按内部审计计划，独立、客观、公正地开展落实各类审计项目，报告期内对募集资金、对外投资、关联交易、固定资产等多项业务开展内部审计工作，跟踪审计发现整改进度，通过修订制度、完善流程等多种措施提升内部控制管理水平；并通过加强内部培训，提高公司相关部门人员的合规意识、责任意识、风险意识，有效防范内控风险，保障公司的持续、健康发展，并定期向审计委员会报告工作。同时，公司还根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他监管要求，每年对内部控制有效性进行自我评价，披露《内部控制评价报告》《内部控制审计报告》。

信息化建设

华大九天敏锐抓住信息化发展的历史机遇，深入学习贯彻习近平总书记关于网络强国的重要思想，以《“十四五”国家信息化规划》为指引，把握数字经济发展趋势和规律，充分认识信息化建设的重要意义，推动公司构建新发展格局，以信息化驱动现代化。

信息化平台

办公方面，公司采用数字化协同办公系统，实现审批工作高效协同，考勤数据自动汇总，营销数据及时跟踪，以及公司发文统一管理。公司利用办公系统实施需求申请、合同评审、入库操作一体化采购管理；使用数字化财务管理系统提升财务管理效率以及准确性。

研发方面，公司通过数字化研发管理平台加强项目管理，覆盖项目需求论证、可行性分析、详细设计、开发流程管控、缺陷跟踪整个研发流程，提升研发管理效率和核心竞争力。

信息安全管理

公司重视信息安全管理，制定并严格执行《信息安全管理规定》及信息安全应急预案，设立信息安全管理小组，对系统账户、权限设置和密码进行管理；按时巡检机房，检查和测试关键设备；定期进行数据备份及备份数据恢复测试；要求员工对敏感数据加密传输，保障公司网络、信息系统和服务器数据安全。

投资者关系

华大九天重视投资者关系管理，将保护投资者的利益置于重要位置，聚焦投资者回报，按照相关规定建立《投资者关系管理制度》等投资者权益保护制度，定期进行信息披露，畅通投资者沟通渠道，与投资者建立良好关系，提升公司形象，增加股东价值。公司董事会聘任董事会秘书担任投资者关系管理主要负责人，由董事会秘书负责协调公司与证券监管机构、股东、证券服务机构、媒体等利益相关方之间的信息沟通，设立董事会办公室负责与投资者的具体沟通工作。

信息披露

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规及规章制度，结合公司实际情况，制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》，真实、准确、完整、及时地向投资者披露信息，履行信息披露义务，保障投资者权益。公司及时编制并披露定期报告和临时报告，供投资者及时全面了解公司的业务发展和经营状况。2023 年度，公司不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

投资者沟通及回报

公司通过业绩说明会、深交所互动易平台、投资者热线电话、IR 邮箱等多种渠道与投资者保持密切沟通，及时回应投资者反馈的信息与问题。2023 年，华大九天通过互动易平台回复投资者问题 160 条，回复率 100%，接听投资者电话约 120 次，处理投资者邮件共计 106 封。

公司坚持以投资者为本，重视对投资者的回报，严格按照《公司章程》的利润分配政策进行利润分配。2022 年度，公司派发现金股利 81,441,265.20 元，占 2022 年归属于上市公司股东净利润的 43.90%。2023 年度，公司经董事会审议通过的利润分配预案为以总股本 542,941,768 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金 1.50 元（含税），合计派发现金股利 81,441,265.20 元（本次利润分配方案尚需要提交公司股东大会审议通过之后方可实施）。

2023 年度

每 10 股派发现金

1.50 元（含税）

合计派发现金股利

81,441,265.20 元

投资者关系管理层级

董事会

董事会秘书

董事会办公室



2023 年 5 月，华大九天参加深交所“数字经济破潮头”为主题的“上市大厅”集体业绩说明会

绿色经营 蓄力低碳转型



华大九天积极践行绿色发展理念，以绿色管理赋能生产生活、基础设施建设等方面，打造绿色办公环境，倡导低碳生活方式，推行绿色施工方案，促进资源节约，强化废弃物管理，为共建生态家园蓄能。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



绿色办公

华大九天推动绿色可持续发展，致力于打造绿色职场，加强办公环节能源、资源管理，推行垃圾分类，以实际行动助力环境保护与经济良性循环。

用能管理

公司倡导科学使用能源，在办公区域使用节能 LED 灯管，张贴随手关灯标识，组织专人检查办公室用灯、空调等用电使用规范，降低能源消耗，并对表现突出员工进行表彰，切实提升公司能源使用管理水平。2023 年，公司本部及国内子公司用电设备共 4,666 台，办公用电量总计 **623.88** 万千瓦时。



公司节约用电标识

用水管理

公司加强办公用水管理，在用水处张贴节水标识，并定期检查用水设备，避免因漏水情况产生的水资源浪费。2023 年，公司本部及国内子公司用水量共计 **12,978** 吨。

废弃物管理

公司完善废弃物管理，开展垃圾分类回收，对日常办公产生的生活垃圾和厨余垃圾交由具备资质的公司统一处理，对产生的废墨盒、废硒鼓等有害办公废弃物，采取委托有资质的专业公司定期回收的方式进行处置。2023 年，公司本部及国内子公司危废垃圾产生量共 **0.03** 吨。

绿色运营

公司贯彻绿色运营理念，在办公楼施工、装修等基建环节采取绿色低碳环保措施，选用绿色施工材料、加强施工废弃物管理，认真履行环保税缴纳义务，强化施工环节的全流程管理。2023 年，公司建筑垃圾处理量共 **65** 吨。

选用绿色材料

公司严格控制施工建材的筛选与评估，优先选用环保性能优良的材料，监督并检测施工过程中使用的材料，以全面确保符合环保要求。



公司建筑材料检测报告¹

¹ 公司建筑材料检测委托时间为 2023 年，检测报告出具时间为 2024 年 1 月 31 日。

规范废材管理

公司遵循建筑垃圾减量化、资源化、无害化处理的原则，开展建筑垃圾分类，回收可再生利用的材料，将无法回收的垃圾交由具备资质的专业机构统一处理。同时，公司持续优化施工方案，选用绿色施工技术，减少建筑垃圾的产生。

创新发展 协同行业前行



华大九天锚定 EDA 产业发展前沿技术难题，鼓励产品和技术创新，不断攻关核心技术，打造新产品；深度布局 EDA 行业，促进 EDA 产业链协同发展；推动集成电路产业高质量可持续发展，实现企业经济价值与社会价值和谐统一，均衡发展。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



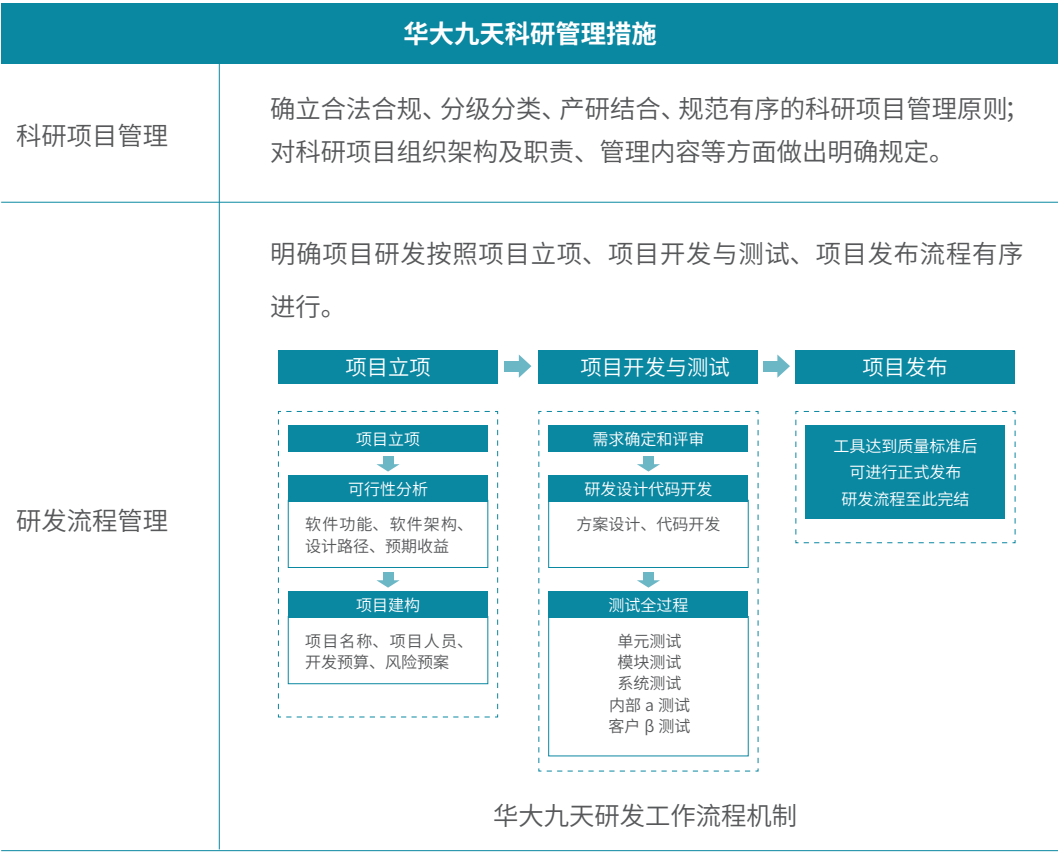
创新研发

自主创新是华大九天生存和高质量发展的基石。公司聚焦 EDA 领域，持续加大研发投入；建立全面完善、可持续的研发体系；培养科研能力强、经验与创新性并重的专业技术团队；围绕 EDA 技术产品不断创新，形成行业领先的核心技术优势。2023 年，公司技术产品研发投入为 68,478.84 万元，占营业收入比例为 67.77%。



制度体系支撑

华大九天努力构建全方位、系统化的科研管理与技术创新机制，制定《研发管理制度》《产品开发管理规定》《研发信息化管理平台管理规定》《软件开发规范》《服务项目开发管理制度》等研发相关管理制度，建立全面高效的研发体系，从项目管理、流程管理、成果转化、经费管理、知识产权管理、创新奖励等多方面，持续提高技术创新能力，推动企业科技发展。



华大九天科研管理措施	
科技成果转化	明确管理机构与职责，重视推进科技成果验收、科技成果转化等工作。
知识产权管理	明确界定公司知识产权保护范围；规定知识产权的权利归属、管理和保护制度、知识产权发明设计者等方面的内部规范。
创新奖励机制	对包括专利、奖项、软件著作权等方面的成果建立了明确具体的奖励机制；大力支持和鼓励对于新产品、新技术的创新。



人才队伍建设

华大九天作为技术驱动型企业，高度重视专业技术人才储备和人才队伍建设。公司的人才战略紧密契合企业经营宗旨和经济发展理念，建立了全面完善的科研人才培养、管理和激励政策，通过科学管理、文化融合、多重激励、职业生涯培训等方式，打造全面积极的人才培养和人才激励环境，形成充满生机与活力的用人机制，使得人尽其才，才尽其用。

截至 2023 年末，公司研发与技术人员数量为 774 人，占公司雇员总数比例达 75.66%，显著提升公司技术创新硬实力，护航公司高质量发展。

科研人才培养机制

建立了完善的、有层次的人才培训体系，员工可接受来自公司级、部门级和匹配自身需求的社会培训和内部培训，通过内部、外部及自学相结合的学习与人才培养机制,为公司员工创造了广阔的自我素质提升平台。

另外，公司加强产学研协作，加大后备人才力量的培养，深化与知名高校和科研院所的合作，建立长期稳定的人才输送渠道，形成产学研相互促进的整体环境。

科研人才管理机制

建立了系统全面、层次分明的研发管理职责体系，设立研发中心作为公司研发工作总体牵头部门。

公司研发中心

第一中心

第二中心

第三中心

产品规划部

质量检验组

数字电路设计相关领域工具和仿真工具的开发

模拟电路设计相关领域工具和平板显示电路设计相关领域工具的开发

晶圆制造领域工具的开发及技术开发服务

参与产品功能设计，负责研发端与客户端的沟通及对产品进行反馈跟踪

负责对产品进行功能及性能测试验证、质量管理

华大九天研发机构管理职责体系

科研人才激励机制

制定了技术创新激励机制，鼓励技术创新，对新产品开发、技术创新、专利文章、承担重大科技项目等进行专项奖励；为了进一步建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，公司于 2023 年推出了限制性股票激励计划。

华大九天科研人才储备绩效表

研发与技术人员人数	研发与技术人员占全部雇员百分比
774人	75.66%

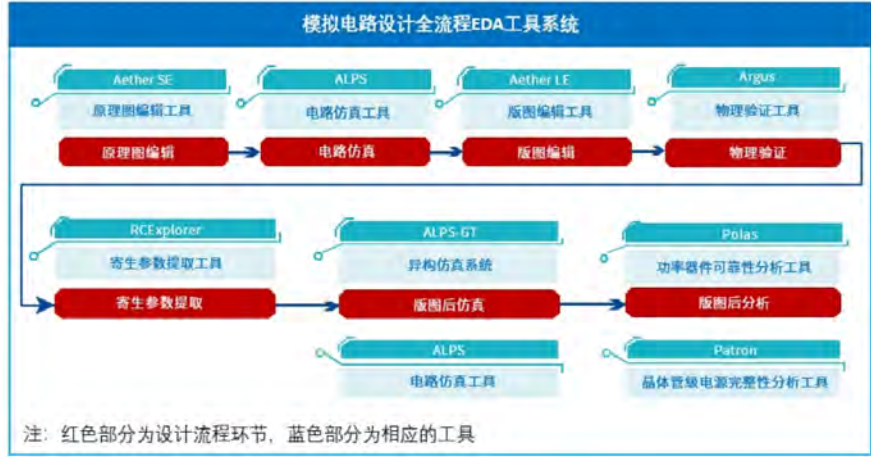
研发成果转化

华大九天始终坚持“开放创新”的技术路线，努力开发全面、高质量的 EDA 解决方案，致力于成为全球顶尖的 EDA 供应商，为我国集成电路产业持续健康发展提供支撑和保障。截至 2023 年末，公司已推出多个具有核心竞争力和市场规模的 EDA 工具软件产品，其中，模拟电路设计全流程 EDA 工具系统是全球领先的模拟电路设计全流程 EDA 解决方案之一；存储电路设计全流程 EDA 工具系统是国内领先的存储电路设计全流程解决方案；射频电路设计全流程 EDA 工具系统是国内唯一的射频电路设计全流程 EDA 工具系统；平板显示电路设计全流程 EDA 工具系统是全球领先的商业化全流程设计系统，多项技术达到国际领先水平，填补了国内平板设计 EDA 专业软件的空白；数字电路和晶圆制造等方面的部分工具也具有独特的技术优势，部分工具达到国际领先水平；先进封装设计关键解决方案填补了该领域国内 EDA 工具的空白。公司已成为国内规模最大、产品线最完整、综合技术实力最强的 EDA 企业。

华大九天 EDA 工具软件产品研发概况

模拟电路设计全流程 EDA 工具系统

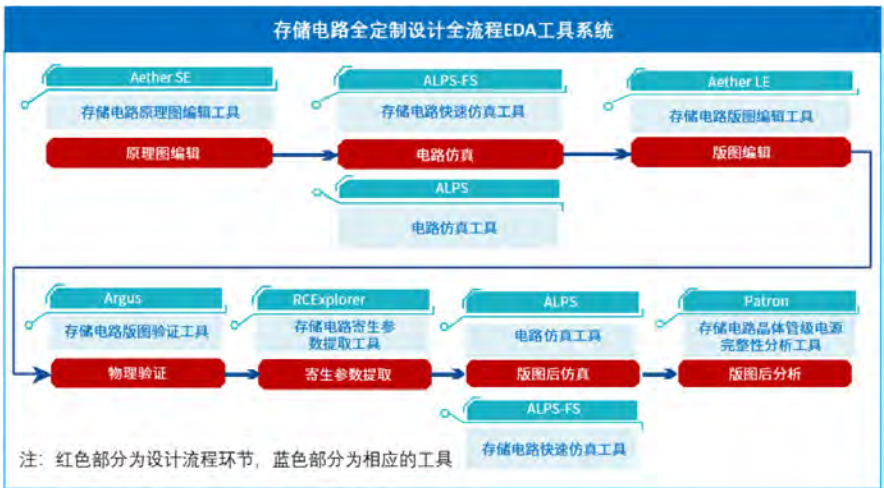
模拟电路设计全流程 EDA 工具系统是全球领先的模拟电路设计全流程 EDA 解决方案之一，是国内唯一的模拟电路设计全流程解决方案。该系统包括原理图编辑工具、版图编辑工具、电路仿真工具、物理验证工具、寄生参数提取工具和可靠性分析工具等，为用户提供了从电路到版图、从设计到验证的一站式完整解决方案。



华大九天 EDA 工具软件产品研发概况

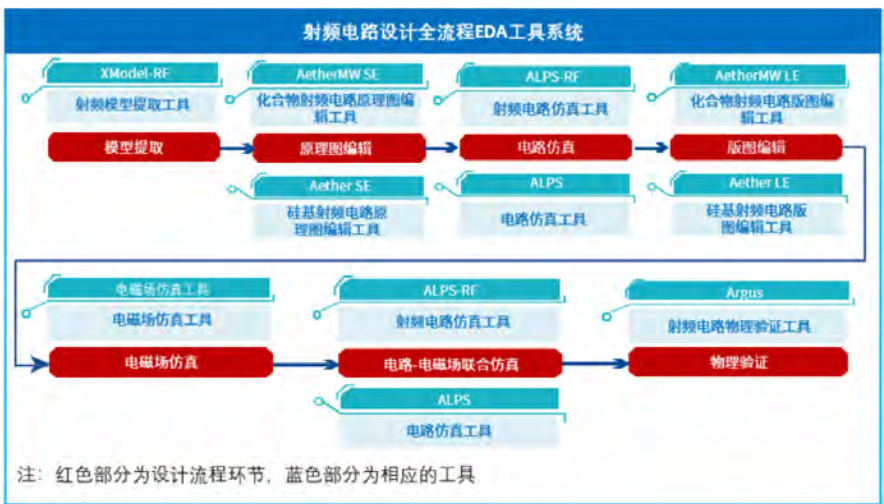
存储电路设计全
流程 EDA 工具系统

存储电路设计全流程 EDA 工具系统是国内领先的存储电路设计全流程解决方案。该系统包括存储电路原理图编辑工具、存储电路版图编辑工具、电路仿真工具、存储电路快速仿真工具、存储电路物理验证工具、存储电路寄生参数提取工具和存储电路可靠性分析工具等，为用户提供了从电路到版图、从设计到验证的一站式完整解决方案。



射频电路设计全
流程 EDA 工具系统

射频电路设计全流程 EDA 工具系统是国内唯一的射频电路设计全流程 EDA 工具系统。该系统包括射频模型提取工具、射频电路原理图编辑工具、射频电路版图编辑工具、射频电路仿真工具、射频电路物理验证工具等；同时，通过开放标准接口集成了合作伙伴的电磁场仿真工具，实现了射频电路设计全流程的贯通。



华大九天 EDA 工具软件产品研发概况

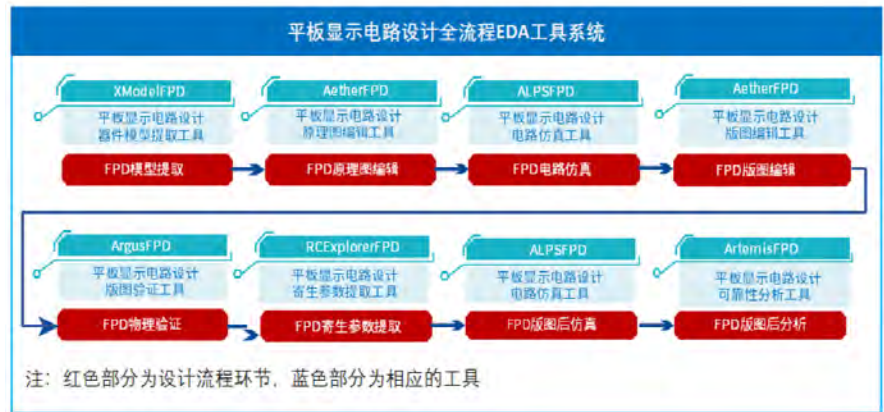
数字电路设计 EDA
工具

数字电路设计 EDA 工具具有独特的技术优势，部分达到了国际领先水平，为数字电路设计的部分环节提供了关键解决方案。具体包括单元库特征化提取工具、存储器电路特征化提取工具、混合信号电路模块特征化提取工具、单元库 /IP 质量验证工具、逻辑综合工具、时序功耗优化工具、高精度时序仿真分析工具、时钟质量检视与分析工具、版图集成与分析工具、大规模数字物理验证和大规模数字寄生参数提取工具等。



平板显示电路设计
全 流程 EDA 工具
系统

平板显示电路设计全流程 EDA 工具系统是全球领先的商业化全流程设计系统，多项技术达到国际领先水平，填补了国内平板设计 EDA 专业软件的空白。该系统包括平板显示电路设计器件模型提取工具、平板显示电路设计原理图编辑工具、平板显示电路设计版图编辑工具、平板显示电路设计电路仿真工具、平板显示电路设计物理验证工具、平板显示电路设计寄生参数提取工具和平板显示电路设计可靠性分析工具等。



华大九天 EDA 工具软件产品研发概况	
晶圆制造 EDA 工具	晶圆制造工具具有独特的技术优势，部分达到了国际领先水平。公司在已有工具基础上，在晶圆制造 EDA 的多个细分领域形成了多个解决方案，具体包括 PDK 套件开发方案、标准单元库和 SRAM 等基础完整工具链支撑方案、光刻掩膜版数据准备和分析验证方案、物理规则验证和可制造性检查方案等。 晶圆制造EDA解决方案 PDK套件开发方案 界面化版图单元开发工具PLM 参数化版图单元开发工具PCM 测试芯片版图自动生成工具TPM PDK自动化开发和验证平台PBQ 器件模型提取工具XModel 光刻掩膜版数据准备和分析验证方案 光刻掩膜版布局设计工具Mage 光刻掩膜版数据处理与验证分析平台 GoldMask 标准单元库和SRAM等基础完整工具链支撑方案 单元库/存储器/混合信号电路模块 特征化提取工具 Liberal/Liberal-Mem/Liberal IP质量验证工具Qualib IBIS模型建库工具Demeter 存储器编译器开发工具SMCB 模拟电路设计全流程工具 Aether/ALPS/Argus/... 物理规则验证和可制造性检查方案 物理验证工具Argus 版图集成与分析工具Skipper
先进封装设计 EDA 工具	公司先进封装设计关键解决方案填补了该领域国内 EDA 工具的空白。其中先进封装自动布线工具支持业界主流的先进封装硅基工艺和有机 RDL（重布线层）工艺，实现了多芯片间的大规模互联布线、高密度逃逸式布线以及大面积电源地平面布线等功能；先进封装物理验证工具针对先进封装版图设计中不规则图形导致的大量验证伪错问题，以及版图变形等难题，采用了异形版图处理、容差处理、异构多芯片整合以及系统连接关系检查等关键核心技术。
技术服务	公司基于在集成电路领域多年的技术积累，建立了完善的自动化设计服务流程，为集成电路设计和制造客户提供技术服务。主要包括基础 IP、晶圆制造工程服务及其他相关服务，涉及标准单元库、IO 库、存储器编译器、测试芯片设计、半导体器件测试分析、器件模型提取开发服务等。目前能够提供全套芯片制造服务，覆盖国内绝大部分晶圆制造企业；已经完成数十套基础 IP 的设计，并在国内多家晶圆制造厂完成了相关的开发及验证，成功支持客户的产品设计。

华大九天通过自主研发创新，不断将技术积累转化为多项专利技术，构筑企业自身技术优势与技术壁垒。截至 2023 年末，公司共拥有已授权发明专利 243 项，软件著作权 138 件；年度新增发明专利 6 项，软件著作权 32 件。2023 年，公司产品获得多项国家和行业荣誉奖项。

华大九天 2023 年发明专利成果

华大九天 2023 年代表性软件著作权成果

华大九天科技创新绩效表

截至年底累计授权发明专利总件数

243 件

截至年底累计获得商标总数量

135 件

年度内获得商标数量

12 件

年度内累计授权发明专利件数

6 件

年度内累计申请发明专利件数

60 件

年度内获得软件著作权数量

32 件

截至年底累计获得软件著作权总数量

138 件

华大九天 2023 年产品获奖案例

2023 年 1 月，“华大九天高速高可靠全仿真系统”获得工信部工业软件优秀产品称号



2023 年 9 月, 华大九天获得第十八届“‘中国芯’优秀支撑服务产品”奖



华大九天 2023 年产品获奖案例

2023 年 11 月, 华大九天获得电子工程专辑 2023 年度司南科技奖



华大九天凭借核心技术实力和行业领先的技术优势, 成为“EDA (电子设计自动化) 国家工程研究中心”的依托单位。截至 2023 年末, 公司承担多项国家级重大科研项目, 为推动我国 EDA 自主发展, 构建本土 EDA 产业生态贡献力量。

项目名称	项目来源
先进 EDA 工具平台开发	国家“核心电子器件、高端通用芯片及基础软件产品”重大科技专项
EDA 工具系统开发及应用	
超低电压高精度时序分析技术	国家科技部 2018 年“光电子与微电子器件及集成”重点专项
EDA 创新技术研究	国家科技部 2019 年“光电子与微电子器件及集成”重点专项

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《集成电路布图设计保护条例》《计算机软件著作权登记办法》《中华人民共和国著作权法》《计算机软件保护条例》等知识产权保护相关法律法规，制定《北京华大九天科技股份有限公司知识产权管理制度》，规范公司知识产权、专利、计算机软件著作权、技术合同管理办法，明确知识产权管理范围、原则、职责等内容，保护员工研发创新积极性，维护软件产业的健康可持续发展。

协同发展

华大九天作为我国 EDA 行业的领军企业，在校企协作、人才培养、科学研究、行业交流等方面持续推动国产 EDA 生态建设，彰显公司在国家战略性新兴产业发展中的责任感和使命感，为 EDA 产业国产化特色发展之路贡献力量。截至 2023 年末，公司与 350 余家高校建立产教合作关系，与其中 21 所高校成立了校级或院系级的联合实验室。

强化战略合作

华大九天深耕与高校的产学研合作，实现校企资源共享、优势互补、互利共赢，有效推动我国集成电路学科发展，促进集成电路产业生态环境建设。截至 2023 年末，公司与复旦大学、北京大学、西安电子科技大学、北京航空航天大学、北京科技大学等多所高等院校建立校级联合实验室，并与中科院微电子所、上海交通大学、东南大学、EDA 国创中心等多所科研院所及高校开展项目，聚焦专业领域、核心关键点，发挥各自所长，攻克行业技术难题。

案例：华大九天与复旦大学成立校企联合实验室

2023 年 3 月，华大九天与复旦大学合作成立 EDA 创新校企联合实验室。校企双方充分发挥各自科技人员、科技成果、工程实践、市场渠道等资源优势，有序推进技术合作、学术交流、人才培养、联合申请科研课题工作开展，携手推动我国集成电路战略性新兴产业发展。

► 华大九天与复旦大学校企联合实验室揭牌仪式



培养产业人才

华大九天作为国家产教融合型企业，始终将产教融合培养国家 EDA 行业人才作为公司发展长期战略方针。公司持续通过编写学科教材、参与师资培训、赞助行业竞赛、发布人才白皮书、支持高校暑期训练营等形式，助力我国 EDA 及集成电路人才培养。

• 编写学科教材

公司积极参与编制由人社部专技司组织编写、中国人事出版社出版的《集成电路工程技术人员》系列培训教材，并编写《华大九天模拟设计全流程套件设计指导书》《华大九天模拟设计全流程套件实验指导书》等培训教材。截至 2023 年末，公司累计参与编制 6 套培训教材。

华大九天教材编制绩效表

截至年底累计参与编制教材数量

6 套

年度内累计参与编制教材数量

3 套



▲ 华大九天参与编写《集成电路工程技术人员》系列培训教材

• 参与授课培训

公司积极组织 EDA 系统培训，培育国产 EDA 工具教师，建立师资库，为我国 EDA 人才培养奠定基础。此外，公司定期组织内部讲师赴高校进行授课交流，介绍公司 EDA 工具软件产品和技术，逐步提高在校生对 EDA 产品和行业的兴趣，培养 EDA 产业后备人才力量。2023 年，公司共开展 5 次师资培训，培训累计参与人次达 240 人。



案例：华大九天模拟电路设计全流程 EDA 工具系统师资培训

2023 年 8 月，华大九天举办模拟电路设计全流程 EDA 工具系统师资培训，向参训学员全面介绍集成电路 EDA 工具系统相关的原理和内容，以及 EDA 工具系统的整体框架和流程，显著提高学员在集成电路领域的专业理论知识储备与实践技能水平，培养出一批高素质知识型、复合型、技能型 EDA 人才。



▲ 华大九天模拟电路设计全流程 EDA 工具系统师资培训



案例：华大九天参与数字技术工程师培育项目首期集成电路工程技术人员师资与考评员培训

2023 年 11 月，华大九天部分员工参与由工业和信息化部电子工业标准化研究院主办的首期“集成电路工程技术人员师资与考评员培训”，积极推动人社部“数字技术工程师培育项目”开展。同时，上海九天、成都九天成为首批集成电路工程技术人员考核站点。



▲ 华大九天参与首期集成电路工程技术人员师资与考评员培训

华大九天师资培训绩效表

开展师资培训次数

5 次

师资培训累计参与人数

240 人

• 组织行业竞赛

华大九天常态化组织和参与 EDA 精英挑战赛、全国大学生集成电路创新创业大赛、大学生集成电路设计大赛等国家和行业竞赛，通过技术型比赛深入挖掘和培养 EDA 领域人才，培育国产 EDA 工具潜在用户。2023 年，公司共支持举办 12 次行业竞赛。



案例：华大九天参与第七届全国大学生集成电路创新创业大赛

2023 年 1 月，华大九天参与第七届全国大学生集成电路创新创业大赛，并提出 OLED 建模优化算法比赛课题，设立“华大九天杯企业大奖”。此次竞赛内容覆盖集成电路全产业链，比赛报名队伍超过 5,000 支，参赛师生逾 15,000 人，参与高校超过 380 所。



▲ 华大九天为获奖师生颁发“华大九天杯企业大奖”

华大九天行业竞赛绩效表

支持举办行业竞赛次数 **12** 次



案例：华大九天组织 SID China 华大九天杯创新竞赛

2023 年 8 月，华大九天圆满举办第二届 SID China 华大九天杯创新竞赛暨第二届平板显示产业设计大赛。来自全国众多高校的 31 支队伍参与此次竞赛，展现了大学生们扎实的专业技术能力和无限创新潜力，实现了产学研界的紧密互动交流。



▲ 华大九天举办第二届 SID China 华大九天杯创新竞赛暨第二届平板显示产业设计大赛

携手行业共荣

作为我国国产 EDA 行业中的领军企业，华大九天主动肩负起促进国产 EDA 产业生态环境建设的责任。公司积极组织、踊跃参与 EDA 和集成电路行业论坛和学术交流讨论会，推动 EDA 产业协同联动发展，强化我国集成电路产业链综合能力和国际竞争力。

案例：举办 2023 华大九天生态伙伴及用户大会

2023 年 8 月，华大九天通过举办“2023 华大九天生态伙伴及用户大会”，进一步加强中国 EDA 产业交流与合作，加快锻造长板、补齐短板，构建 EDA 产业生态。同时，大会通过展示华大九天最新创新技术与成果，吸引国内 EDA 合作伙伴、学术机构、科研院所技术集聚，推动一站式 EDA 及相关服务大平台建设，促进我国自主 EDA 高质量发展。



▲ 2023 华大九天生态伙伴及用户大会

案例：参与 IC World 汽车半导体创新应用专场论坛

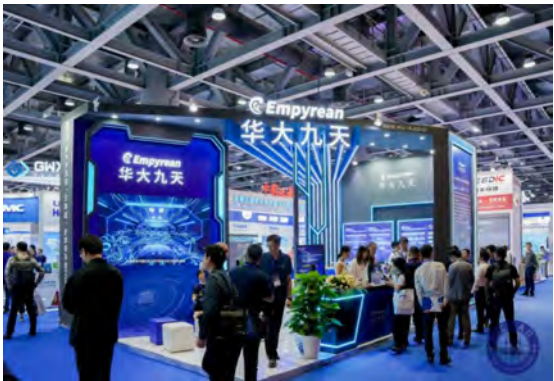
2023 年 9 月，华大九天参与 2023 北京微电子国际研讨会暨 IC WORLD 大会。会议围绕集成电路专用设备、零部件、关键材料、产教融合、绿色发展等重要议题，聚焦先进封装、汽车半导体、智能计算等行业热点开展了高水平学术交流，全面整合了集成电路行业资源，追踪行业发展前沿动态，助力京津冀产业链创新链深度融合，推动形成集成电路产业链联动发展新态势。



▲ 华大九天参与 IC World 汽车电子分论坛

案例：参与中国集成电路设计业年会

2023 年 11 月，华大九天参加中国集成电路设计业 2023 年会暨广州集成电路产业创新发展高峰论坛，会议上集成电路产业链各环节企业深入探讨了集成电路产业的发展前景和面临的机遇和挑战，进一步凝聚了产业自主创新发展共识，促进集成电路设计企业在技术、市场、应用、投资等领域的交流合作。



▲ 华大九天参加中国集成电路设计业年会

4



精益求精 打造共赢生态



华大九天聚焦运营管理质效提升，积极承担产品责任和客户责任，持续为客户创造价值，规范责任采购，构建公平、公正的供应商关系管理原则，打造互利共赢的健康合作生态。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



产品管理

华大九天坚持“以客户需求为导向，精益求精，创新引领，确保每一款 EDA 软件产品都达到卓越品质，为客户创造价值，推动电子设计自动化行业的持续发展”的质量方针，严控产品质量，建立优质的客户服务体系，致力于提供更高质量、更优质的产品，实现以品质成就价值。

设立质量目标

产品质量是公司发展的根本。华大九天以质量与项目管理部为牵头部门，设立中长期产品质量目标，跟踪年度质量目标完成情况，为产品质量提升提供有力保障。

强化质量管控

华大九天以 EDA 产品为中心，提升公司核心竞争力，建立系列质量管控制度，严格控制内部质量和服务管理流程，规范产品开发、项目执行、发布评审、运营、反馈等关键质量节点管控，获取产品质量认证，开展质量检查，切实提升质量保障能力，有效提高公司服务质量水平。2023 年，公司 ISO9001:2015 质量管理体系仍在有效期内，Polas、Argus、Aether 和 Qualib 共 4 款工具产品通过 ISO26262-8:2018 认证，进一步提升产品可靠性。



▲ 华大九天质量管理体系认证证书

华大九天产品 ISO26262-8:2018 认证证书



华大九天产品质量管控措施	
质量规划	1. 组织各产品制定年度里程碑计划，形成基线； 2. 根据各产品的年度质量目标，制定质量跟踪及管控计划。
质量保证	1. 推进项目管理平台自动化工具的应用，建立完善的需求管理机制、设计评审管理机制，加强研发团队白盒测试工作； 2. 建立缺陷管理系统，持续优化并不断完善项目文档管理，建立项目过程执行及检查机制。
质量控制	1. 按月对发现的项目进度、质量相关问题和风险进行客观分析，组织制定改进方案并督促整改措施有效落地； 2. 针对客户反馈的问题，组织召开质量回溯会议，制定改进措施并推动措施落地，提升全员质量意识； 3. 定期开展客户满意度调查，为各产品质量提升工作提供参考。

案例：明确公司产品发展策略，组织开展产品市场管理培训

2023 年 10 月，公司组织开展产品市场管理培训，促使团队掌握产品市场管理和战略规划的基本方法，有效提升产品和市场团队学习产品战略决策、路标规划的能力，持续为公司打造优质产品。



提升质量意识

增强全员质量意识是公司质量管理的重要环节。华大九天基于《重点客户导入项目章程培训》和《基于 ONES 系统的需求开发操作指导》等内部制度，开展质量管理意识和相关工具使用方法的培训，为公司高质量发展提供支撑。



案例：保障公司产品稳定输出，软件测试管理培训

2023 年 9 月，公司组织开展软件测试管理培训，提升测试工作者的专业技能，传承工具测试经验和测试文化，深入了解测试工作流程，明确测试工作对产品质量的重要影响。



供应链管理

华大九天秉承公平、公正、公开的采购原则，建立《采购管理办法》，规范供应商选择、评价等流程，对供应商实行分类管理；内审部门对日常采购业务进行监督，严控各类采购风险，按照合同质量标准对采购产品进行严格验收，全面保障采购质量，建立稳定的供应链体系。2023 年，公司供应商以委托开发、房租物业、软硬件设备、外购产品、测试服务、技术服务为主要类别。

同时，公司建立信息化采购业务，将年度预算、采购审批、采购合同评审、采购付款等环节纳入 OA 系统，做好采购管理和操作执行各环节的协调联动，进一步提高采购效率。

以人为本 共绘美好生活

华大九天秉承着“以人为本”的文化理念，尊重和保护员工合法权益，畅通人才发展和晋升渠道，建立完善人才储备和培养机制，呵护员工身心健康，致力于为全体员工打造“家的港湾”。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



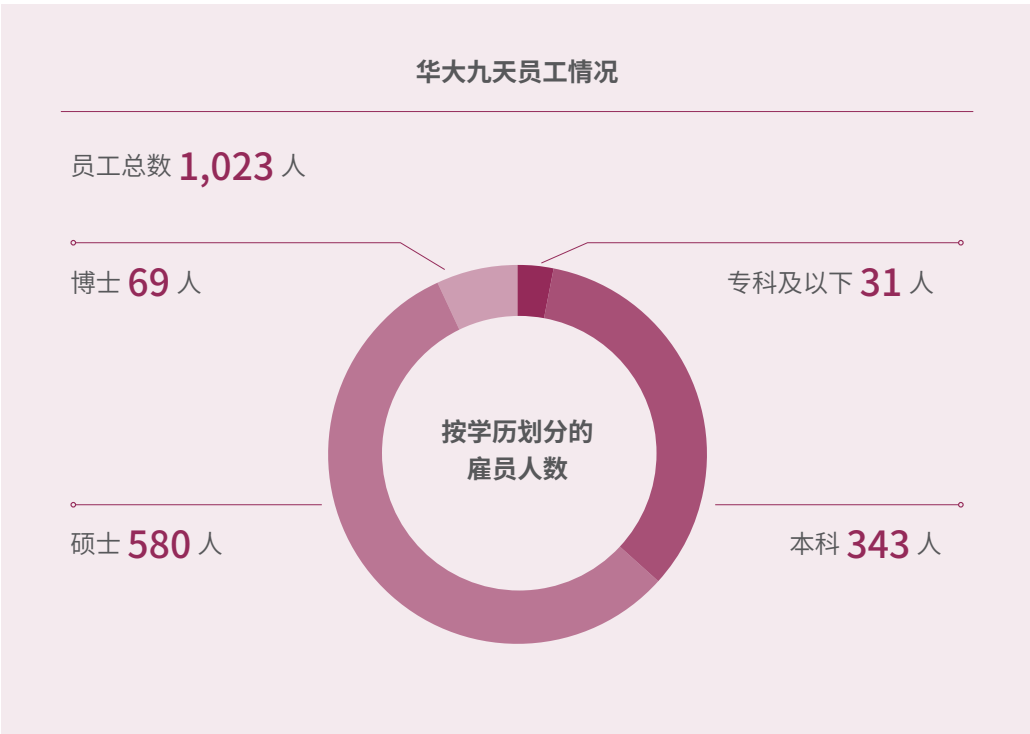
员工权益

华大九天重视人才引进和素质培养，持续完善公司薪酬福利体系，维护员工合法权益，致力于为员工创造和谐友爱、稳定舒适的工作环境。

依法合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等员工雇佣相关法律法规，制定《劳动合同管理规定》等内部制度，禁止聘用童工，反对就业歧视，坚持依法合规、多元平等雇佣，为不同性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工提供平等就业机会。

公司明确校园招聘、社会招聘、内部人才推荐三大招聘渠道，通过招聘网站、现场招聘会等形式进行人才引进，并建立内部人才推荐制度，鼓励内部员工向公司推荐优秀人才。截至2023年末，公司员工总数共计**1,023**人，员工中博士学位人数为**69**人，硕士学位人数为**580**人，为公司高质量可持续发展提供人才支撑。



员工权益保障

华大九天根据国家和地方法律法规规定，规范员工工作时间和正常休息时间。同时，公司认真执行员工请休假管理，依法保障员工在国家法定节假日、年假、育儿假等假期的带薪休假权利。

2023年，公司劳动合同签订率为**100%**，并成功推出第二类限制性股票激励计划。报告期内未发生强制劳动、侵犯人权等方面的违法违规事件。

薪酬福利管理

华大九天制定《薪酬分配制度》，坚持以男女同工同酬、按劳分配的原则完善公司薪酬管理制度，优化员工收入分配结构。公司建立激励与约束机制并存的现代企业薪酬分配体系与人力资源开发体系，在为员工提供有竞争力的薪酬福利的同时，通过短期与中长期激励相结合的方式，有效激发员工工作积极性和创造性。

公司依法为员工缴纳“五险一金”，为员工提供补充医疗保险、意外保险等商业保险，持续健全员工福利体系，增进员工福祉。2023年，公司实现员工社会保险**100%**覆盖。

员工成长

华大九天重视员工高质量发展，为员工提供科学平等的晋升机制、创新性激励政策、系统化的培训机制，不断提高员工综合素质，实现人才分层分类分级有序管理。

畅通发展渠道

华大九天建立完善的绩效考核制度和任职资格管理制度，为员工提供科学规范的考核评价办法、公平平等的岗位晋升机会、有前景的职业发展路径。

华大九天员工发展管理办法	
员工绩效考核体系	任职资格管理制度
明确公司各个职位的主要职责和期望成果，为每个职位设定科学、具体、可衡量的关键绩效指标（KPI），每半年举行一次员工绩效评价，通过目标管理和 KPI 评估，实现员工发展与个人能力和贡献度相挂钩，发挥绩效考核指挥棒作用。	明确公司技术人才的职位划分和岗位职责，为员工提供技术与管理两条发展通道，帮助员工规划职业发展路线，定位清晰职责角色。同时，向全体员工明确专业资格要求，对专业技术人员进行合理有效配置，提升专业技术人员的职业素养水平。

完善培训机制

华大九天建立了系统全面、层次分明的人才培训体系，支持员工参与公司级、部门级以及匹配个人需求的内部培训和社会培训，并根据业务需求为员工编制培训教材。公司通过内部教育、外部培训及自主学习相结合的人才培养机制，为员工打造了广阔自我素质提升平台。

2023 年，公司面向全体员工定期举办“九天加油站”培训活动，针对不同技术人群有序开展专题培训，督促各部门积极进行内部专业培训，持续提高人才培养的深度、广度、质量和效果，激发员工工作活力和创新力。2023 年，公司共开展 210 次员工培训，覆盖 6,300 人次，员工培训总时长达 25,167 小时。



华大九天员工培训绩效		
培训总次数	培训总人次	培训总时长
210 次	6,300 人次	25,167 小时



华大九天举办 2023 年新员工培训，新进员工通过培训全面学习了 EDA 行业 and 产业发展历史、公司基本情况和发展历程。此次培训勉励新员工践行公司的初心和使命，落实公司核心价值观，促进自身的内驱力，将个人禀赋转化为优势，与公司共同成长。



华大九天举办财务管理专题培训，提升财务管理人员的业财融合能力，建设更加专业的财务管理人才队伍。

员工关爱

华大九天努力营造关爱员工、心系员工的企业文化氛围，持续强化民主沟通，切实维护女职工权益，积极举办多样化员工活动，重视保护员工健康安全，不断提升员工在职场中的幸福感和满足感。

加强民主沟通

华大九天重视倾听员工诉求，积极解决员工反馈问题。公司建立健全职工大会制度体系，加强员工民主沟通交流管理，通过职工代表和部门负责人随时收集员工意见，并定期举行董事长与基层员工的沟通会，鼓励员工行使参与权、表达权和监督权，增强公司凝聚力和向心力，与员工携手共建和谐企业。

彰显女工关怀

华大九天依法为全体女性员工提供平等的职业发展、提升任用机会，并依照《女职工劳动保护特殊规定》《妇女权益保障法》等法律法规，严格落实女性员工孕期、产期、哺乳期的“三期”政策。公司在运营地各地办公室设立独立母婴室，为女员工精心准备“三八”国际劳动妇女节慰问品和开展慰问活动，满足女员工特殊需求，充分尊重、保护女员工权益。



华大九天为女性员工准备“三八”国际劳动妇女节慰问品。



华大九天为女性员工准备“三八·女神节”节日贺卡，举办暖心节日活动。

开展员工活动

华大九天提倡劳逸结合的工作方式，定期组织员工参加拓展活动和家庭开放日活动，增强员工心理素质，强健体魄，同时提升员工的团队合作意识和能力；彰显团结和谐，人文关怀的企业文化氛围，显著提高员工在职场中的幸福感。



华大九天举办 2023 年拓展训练营活动，培养员工团队合作意识和能力，增强团队凝聚力。



华大九天举办家庭开放日活动，为员工家庭成员讲解公司主要产品、发展历程等内容，邀请员工家人共同感受公司文化氛围和工作环境。

保障职业健康

华大九天高度重视保护职工生命健康安全权利，为员工提供年度职工体检，以及补充医疗保险、意外保险等商业保险服务，有效预防员工职业健康风险。2023 年，公司员工职业健康体检覆盖率为 100%。

华大九天员工职业健康安全管理绩效

职业健康体检覆盖率 **100%**

公司遵循《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，定期组织安全培训和消防演练活动，严格落实安全主体责任，加强安全文化宣贯和员工职业健康管理工作，积极推动企业安全文化建设。2023 年，公司员工安全培训覆盖率为 **100%**。



华大九天举办安全培训暨消防安全应急演练活动，向全体员工详细讲解消防知识、灭火器使用方法、火灾逃生技巧等内容，使员工们在模拟的火灾场景中亲身体验火灾报警、疏散、灭火等多个环节，增强员工消防安全意识和技能水平，增强员工在火灾紧急情况下的应变能力，推动消防安全知识入脑入心、见行见效。

附录一：指标索引表

报告章节	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标	GRI 可持续发展报告标准对标
关于本报告	/	2-2/2-3/2-4
董事长致辞		2-14
走进华大九天		2-1/2-6/2-28
责任管治 加强公司治理		
战略规划	 	2-22
稳健治理		2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-14/2-17/2-18/2-19
风控合规		2-27/207-1/207-2
信息化建设		/
投资者关系		2-12/2-16/2-26/2-29/201-1
绿色经营 蓄力低碳转型		
绿色办公	 	302-1/303-1/303-5/306-1/306-2/306-3/306-5
绿色运营		306-1/306-2/306-3/306-5
创新发展 协同行业前行		
创新研发	  	2-6
协同发展		/
精益求精 打造共赢生态		
产品管理	 	418-1
供应链管理		2-6/414-1
以人为本 共绘美好生活		
员工权益	   	2-7/201-3/401-2/408-1/409-1
员工成长		404-1/404-2/404-3
员工关爱		2-29/401-3/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在可持续发展方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在科技创新方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在数字化方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

敬业 | 奉献 | 协作 | 创新

 **Empyrean**
华大九天

地址：北京市朝阳区利泽中二路2号A座二层

电话：+86-10-84776888 邮编：100102

网址：<https://www.empyrean.com.cn>

更多咨询请阅读

